

### 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Nel prospetto allegato sub B) si evidenziano le capacità assunzionali del triennio 2024-2026

#### CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 01 GENNAIO 2024 (solo personale a tempo indeterminato – no personale in convenzione):

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2024-2026					
AREA	PROFILO	F.T.	P.T.	COSTI	NOTE
area amministrativo contabile					
istruttori	istrutt. Amm.vo		1	19.313,01	aumento orario settimanale da 25 a 30 ore dall'1.2.2024
area SUAP - protezione civile					
istruttori	istrut.tecnico		1	11.587,80	18/36
area sicurezza e vigilanza					
funzionari	comandante	1		25.146,71	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
		10	2	264.628,01	

#### SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN BASE AD AREE DI APPARTENENZA E PROFILI PROFESSIONALI:

Numero Matricola	Data assunzione	AREA DI VIGILANZA	Nuovo inquadramento
		Livello retribuzione	
80	01/10/1997	Posizione economica C1-C6	Area degli istruttori
81	01/09/2023	Posizione economica C1-C3	Area degli istruttori
100	01/01/2002	Posizione economica C1-C6	Area degli istruttori
150	01/01/2002	Posizione economica C1-C4	Area degli istruttori
509	01/07/2019	Posizione economica C1-C1	Area degli istruttori
300	01/11/2016	Posizione economica C1-C1	Area degli istruttori
160	31/12/2001	Posizione economica C1-C4	Area degli istruttori
504	01/05/2017	Posizione economica C1-C1	Area degli istruttori
170	01/01/2004	Posizione economica C1-C4	Area degli istruttori

140	30/12/2009	Posizione economica D1-D2	Area dei funzionari e delle E.Q.
		<b>AREA AMMINISTRATIVA - TECNICA</b>	
85	01/07/2021	Posizione economica C1-C5	Area degli istruttori
190	24/01/2006	Posizione economica C1-C2	Area degli istruttori

Nel corso del 2024, si valuterà nel corso della gestione, la sostenibilità economica per l'assunzione di un agente di vigilanza.

**Con l'approvazione del presente PIANO, la prestazione lavorativa del personale dell'area amministrativa verrà elevata da 25 a 30 ore settimanali.**

#### **Modifiche:**

La mobilità in uscita potrà essere accordata ~~esclusivamente~~ nel caso ci sia un accordo di scambio in entrata (istituto della mobilità per interscambio).

Può essere altresì attivata la mobilità ex art.30 D.lgs 165/2001 in entrata, in presenza di formale richiesta di mobilità in uscita.