

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Nel prospetto allegato sub B) si evidenziano le capacità assunzionali del triennio 2024-2026

CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 01 GENNAIO 2024 (solo personale a tempo indeterminato – no personale in convenzione):

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2024-2026					
AREA	PROFILO	F.T.	P.T.	COSTI	NOTE
area amministrativo contabile					
istruttori	istrutt. Amm.vo		1	19.313,01	aumento orario settimanale da 25 a 30 ore dall'1.2.2024
area SUAP - protezione civile					
istruttori	istrut.tecnico		1	11.587,80	18/36
area sicurezza e vigilanza					
funzionari	comandante	1		25.146,71	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
istruttori	agente PM	1		23.175,61	
		10	2	264.628,01	

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN BASE AD AREA DI APPARTENENZA E PROFILI PROFESSIONALI:

Numero Matricola	Data assunzione	AREA DI VIGILANZA	Nuovo inquadramento
		Livello retribuzione	
80	01/10/1997	Posizione economica C1-C6	Area degli istruttori
81	01/09/2023	Posizione economica C1-C3	Area degli istruttori
100	01/01/2002	Posizione economica C1-C6	Area degli istruttori
150	01/01/2002	Posizione economica C1-C4	Area degli istruttori
509	01/07/2019	Posizione economica C1-C1	Area degli istruttori
300	01/11/2016	Posizione economica C1-C1	Area degli istruttori
160	31/12/2001	Posizione economica C1-C4	Area degli istruttori
504	01/05/2017	Posizione economica C1-C1	Area degli istruttori
170	01/01/2004	Posizione economica C1-C4	Area degli istruttori

140	30/12/2009	Posizione economica D1-D2	Area dei funzionari e delle E.Q.
		AREA AMMINISTRATIVA - TECNICA	
85	01/07/2021	Posizione economica C1-C5	Area degli istruttori
190	24/01/2006	Posizione economica C1-C2	Area degli istruttori

Nel corso del 2024, si valuterà nel corso della gestione, la sostenibilità economica per l'assunzione di un agente di vigilanza.

Con l'approvazione del presente PIANO, la prestazione lavorativa del personale dell'area amministrativa verrà elevata da 25 a 30 ore settimanali.

La mobilità in uscita potrà essere accordata nel caso ci sia un accordo di scambio in entrata (istituto della mobilità per interscambio).

Può essere altresì attivata la mobilità ex art.30 D.lgs 165/2001 in entrata, in presenza di formale richiesta di mobilità in uscita.

Integrazioni al piano occupazionale anno 2024

Nel corso dell'anno 2024 la mobilità in entrata viene attivata in presenza di richieste di comando in uscita, per periodi pari o superiori a 12 mesi.