



UNIONE DEI COMUNI
CALDOGNO-COSTABISSARA-ISOLA VICENTINA

Via Diviglio n. 73 - 36030 Caldogno (VI)- tel. 0444/976950 - fax 0444/598070

Prot. n. 944

Caldogno, 25 Febbraio 2019

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
"AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CAT. C/C1
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO L'AREA POLIZIA LOCALE.

IL DIRETTORE

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive integrazioni e modifiche;

VISTI i CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche;

VISTO il D.Lgs n. 198 del 11.04.2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28.11.2005);

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

In esecuzione della propria Determinazione n. 07 in data 25/02/2019;

RENDE NOTO

che l'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina (VI) intende utilizzare l'istituto della mobilità esterna volontaria con cessione del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e successive integrazioni e modifiche, di personale di ruolo delle Amministrazioni Pubbliche per la copertura del posto ascritto al seguente profilo professionale:

– **n. 1 "Agente di Polizia Locale" a tempo pieno e indeterminato** – Cat. C/C1 – Area Polizia Locale.

Requisiti e modalità di partecipazione

Possono presentare domanda tutti coloro che alla data di scadenza del presente avviso sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche con inquadramento nella categoria giuridica C, profilo professionale "Agente Polizia Locale";
- b) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale);
- c) possedere l'idoneità psico-fisica per lo svolgimento di tutte le mansioni senza prescrizioni limitanti l'esercizio delle stesse, compreso il porto d'armi;
- d) essere in possesso di patente di guida di tipo A / B o superiore, di cui all'art. 116, comma 3, del D.Lgs. n. 285/1992 (Nuovo codice della strada);
- e) non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che precludano la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna volontaria.

Ai sensi della L. 10/4/1991 n. 125 viene assicurata la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165.

La domanda, corredata da dettagliato curriculum, redatta in carta semplice, in conformità al modello allegato al presente avviso, debitamente firmata dovrà essere indirizzata all'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina (VI) – Via Diviglio n. 73 – 36030 Caldogno (VI) e dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre **le ore 12:00 del giorno 29 Marzo 2019** direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente oppure tramite:

- Servizio postale: con Raccomandata A.R. indirizzata all'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina (VI) – Via Diviglio n. 73 – 36030 Caldogno (VI)
- Posta elettronica certificata (PEC): segreteria.unionecomuni.cci.vi@pecveneto.it

Tale ultima modalità è ammessa solo da parte dei candidati in possesso di casella personale di posta certificata secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.Lgs. 82/2005.

Le domande di partecipazione alla selezione inoltrate tramite posta elettronica certificata sono valide anche senza la firma in quanto l'identificazione viene fatta dal sistema informatico attraverso le credenziali d'accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata. In tal caso tutti i documenti dovranno essere trasmessi come allegato del messaggio in formato PDF.

Le domande che perverranno successivamente, anche se inviate a mezzo servizio postale, non saranno prese in considerazione.

Ai fini del rispetto del suindicato termine di scadenza, farà fede esclusivamente la data di ricevimento all'ufficio protocollo dell'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina.

Nell'istanza, redatta ai sensi e per gli effetti degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, il richiedente dovrà dichiarare:

- a. il cognome e nome, codice fiscale, luogo e data di nascita;
- b. l'indirizzo di residenza, numero telefonico ed eventuale indirizzo email;
- c. la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- d. la pubblica Amministrazione e comparto presso il quale presta servizio, data di assunzione e tipologia rapporto;
- e. il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione richiesti dal presente avviso;
- f. la categoria di attuale inquadramento, posizione economica e profilo professionale;
- g. il titolo di studio posseduto (con indicati anno di conseguimento, punteggio, istituto che lo ha rilasciato);
- h. il possesso della patente di guida di tipo A / B o superiore;
- i. non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (ovvero specificare le condanne e i procedimenti in corso);
- j. possedere l'idoneità psico/fisica allo svolgimento di tutte le mansioni relative al profilo, ed esente da difetti e imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio, compreso il porto d'armi;
- k. di essere disponibile ad instaurare con l'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina (VI) un rapporto di lavoro a tempo pieno;
- l. di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso;
- m. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della L. 196/2003;
- n. il recapito per eventuali comunicazioni (se diverso dalla residenza);
- o. gli eventuali procedimenti disciplinari subiti nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente bando;
- p. la motivazione della richiesta di trasferimento.

L'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina provvederà ad effettuare gli idonei controlli, ai sensi delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Non saranno prese in considerazione le eventuali istanze pervenute in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso di selezione. Pertanto, coloro che avessero eventualmente già fatto richiesta di mobilità verso questo Ente, nel caso fossero interessati, dovranno presentare nuova domanda con le modalità previste dal presente avviso.

Ammissione alla selezione

L'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina provvederà all'ammissione dei richiedenti, in ogni caso con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione e del curriculum vitae.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati la cui domanda non indichi il nome, il cognome, luogo, data di nascita e domicilio del candidato e non sia sottoscritta personalmente dal candidato, salva l'ipotesi di invio per posta elettronica certificata.

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, potrà essere disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno a loro comunicati.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti potrà essere disposta in qualsiasi fase del procedimento.

Alla domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovranno essere allegati:

1. dettagliato curriculum vitae e professionale (titoli di studio ed eventuali abilitazioni, descrizione dettagliata delle attività lavorative, attuali e precedenti ed ogni altro elemento ritenuto rilevante ai fini della valutazione della professionalità e delle attitudini del candidato in rapporto al posto da ricoprire) datato e sottoscritto;
2. fotocopia (non autenticata) di un documento d'identità in corso di validità (provvisto di fotografia e rilasciato da una Pubblica Amministrazione);
3. fotocopia patente categoria A / B o superiore.

L'Amministrazione inviterà i candidati ad apposito colloquio. La comunicazione della data e del luogo di svolgimento del colloquio sarà resa nota agli interessati.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno stabilito comporta l'automatica rinuncia a proseguire nella partecipazione alla selezione.

Questa Unione dei Comuni potrà in qualunque tempo sospendere, interrompere, revocare o annullare la procedura di cui al presente avviso senza che, per questo, eventuali interessati possano vantare diritto o pretesa alcuna.

Tutti i dati personali di cui l'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina verrà in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003. La presentazione dell'istanza da parte dell'interessato implica il consenso al trattamento (in maniera manuale ed informatizzata) dei propri dati – compresi i dati riservati, giudiziari e sensibili – a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della presente procedura.

All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 7 e segg. del predetto D.Lgs. n.196/2003.

I criteri di selezione per la valutazione delle domande, per un totale di punti 30, saranno i seguenti:

1. Valutazione curriculum professionale: max punti 10

Il relativo punteggio sarà attribuito a seguito valutazione del complesso delle esperienze e della formazione professionale, con riferimento a tutti gli elementi dichiarati (titoli di studio, mansioni espletate, titoli professionali, abilitazioni ecc.) che siano considerati rilevanti ai fini della valutazione della attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto da ricoprire.

2. Colloquio: max punti 20

Il colloquio sarà rivolto all'accertamento della specifica professionalità posseduta in relazione al profilo professionale richiesto, delle relative conoscenze tecniche, delle attitudini personali, delle aspettative lavorative e motivazionali del candidato.

Non sarà considerato idoneo il candidato che nel colloquio avrà riportato un punteggio inferiore a punti 14/20.

Graduatoria

Ultimata la procedura selettiva, si procederà alla formazione della graduatoria dei soggetti ritenuti idonei a ricoprire il posto in questione, sommando il punteggio dei titoli a quello del colloquio e all'approvazione della stessa, nonché alla pubblicazione ai sensi di legge.

Assunzione

L'assunzione del candidato risultato idoneo alla mobilità è disposta con Determinazione del Direttore in base alla graduatoria approvata.

Il trasferimento del candidato vincitore della procedura di mobilità è in ogni caso subordinato al rilascio del nulla-osta da parte dell'Amministrazione di provenienza, previo accordo sui tempi di decorrenza del trasferimento. In caso di diniego da parte dell'Amministrazione di provenienza, di incompatibilità dei tempi fissati per il trasferimento rispetto alle esigenze dell'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina, ovvero di mancato riscontro all'istanza di nulla osta nei termini assegnati, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Il vincitore della selezione, sarà assunto in servizio dall'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del CCNL 06/07/1995, conservando il trattamento economico conseguito nell'Ente di provenienza.

L'assunzione è a tempo pieno, per cui il candidato che si trovasse presso l'Amministrazione di provenienza in una posizione di part-time, dovrà sottoscrivere l'accettazione della trasformazione in full-time della tipologia di rapporto.

Il soggetto individuato che non prenda servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione a meno che il medesimo non chieda e ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina che si riserva, per motivate ragioni, di annullare la procedura in qualsiasi fase del suo espletamento e di non dare corso all'assunzione.

Per ogni chiarimento ed informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Amministrativo dell'Ente (Tel. 0444/976950).

Il presente avviso è contestualmente pubblicato sul sito ufficiale di questa Unione dei Comuni all'indirizzo www.unionecomuni.vi.it.

IL DIRETTORE
F.to dr. Michelangelo Pellè

**AL SIG. PRESIDENTE
DELL'UNIONE DEI COMUNI
CALDOGNO-COSTABISSARA-ISOLA VICENTINA
VIA DIVIGLIO N. 73
36030 CALDOGNO (VI)**

OGGETTO: Domanda di mobilità per la copertura di n. 1 posto di Istruttore "Agente di Polizia Locale" cat. C/C1 a tempo indeterminato e pieno presso l'Area Polizia Locale.

Il/La sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

Codice fiscale _____

nato/a _____ il _____

residente a _____ (____) cap. _____ in via _____ n. _____

tel. _____ e-mail _____

recapito cui deve essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla mobilità esterna (indicare solo se diverso dalla residenza)

CHIEDE

di essere trasferito/a per mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 presso la Vs. Amministrazione, aderendo all'avviso di mobilità esterna finalizzato alla copertura di **n. 1 posto di Istruttore "Agente di Polizia Locale" cat. C/C1 a tempo pieno e indeterminato presso l'Area Polizia Locale.**

A tal fine, essendo in possesso dei requisiti previsti, **sotto la propria responsabilità dichiara:**

di essere dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso (ente di appartenenza)

_____ in qualità di Istruttore "Agente di Polizia Locale" Cat. C - posizione economica _____ a decorrere dal _____;

di essere attualmente assegnato/a al Servizio/Ufficio _____ con mansioni _____

con rapporto di lavoro a: tempo pieno part-time/36

di essere a conoscenza di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e di esserne in possesso;

di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 del DPR 445/2000;

di essere in possesso di patente di guida di tipo A / B o superiore (se in possesso di altra patente specificare);

- di non aver subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (ovvero specificare le condanne o i procedimenti);
- di essere fisicamente e psichicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al profilo ed esente da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;
- di essere disponibile ad instaurare con l'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina un rapporto di lavoro a tempo pieno;
- di esprimere il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D. Lgs. 30.6.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti connessi con il presente procedimento.;
- di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità.

Alla presente si allega:

- curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto;
- Fotocopia Documento di riconoscimento in corso di validità;
- Fotocopia patente cat. B o superiore.

Luogo e data _____

Firma