



UNIONE DEI COMUNI
CALDOGNO - COSTABISSARA - ISOLA VICENTINA
PROVINCIA DI VICENZA

ORIGINALE

DECRETO N. 8
del 31-12-2023

Oggetto: NOMINA COMANDANTE E CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE AREA SICUREZZA URBANA DELL'UNIONE CON GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA VICE COMMISSARIO COSTA ACHILLE PERIODO 01/01/2024 - 31/12/2024

PREMESSO che in data 25/09/2001 si è costituita l'Unione dei Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina;

DATO ATTO:

- che lo scrivente, ha assunto le funzioni di Presidente di questa Unione dei Comuni in base al decreto del Sindaco di Caldogno n.1 del 06/03/2023;
- che il suindicato decreto è agli atti sub. Prot.n.551 del 07/03/2023;

CONSIDERATA la necessità di nominare gli organi di direzione dell'Unione al fine di garantire la continuità delle funzioni e dei servizi;

RITENUTO, in particolare, di dover procedere con la nomina del Comandante dell'Unione, il cui incarico ad interim quale P.O. Responsabile Area Sicurezza Urbana avente scadenza il 31/12/2023;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- **DELIBERA GIUNTA N. 22 DEL 1/8/22**

Con la quale si dispone l'individuazione, con decorrenza dal 01/09/2022, quale Responsabile dell'Area Sicurezza Urbana, ad interim per 6 mesi, l'attuale Vice Comandante Achille Costa Vice Commissario, figura di Responsabile di Area che coincide con quella del Comandante della Polizia Locale;

- **DECRETO N. 8 DEL 31/8/22**

Con il quale si provvede alla nomina per il periodo 01/09/2022 – 28/02/2023, del Vice Commissario Achille COSTA, dipendente di questo Ente a tempo pieno ed indeterminato dal 01.10.2018, cat. giuridica D1 Istruttore Direttivo di Polizia Locale e posizione economica D2, Vice Comandante, **quale Responsabile ad interim dell'Area di Sicurezza Urbana**, figura che coincide con quella del Comandante del Corpo di Polizia Locale di questa Unione, inquadrandolo nell'area delle posizioni organizzative di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 21.05.2018;

- **DECRETO N. 9 DEL 20/10/2022**

Atto con il quale, previa pesatura della P.O. secondo i criteri di cui alla Deliberazione G.U. n. 13 del 24/05/2019 ai sensi del CCNL 2018, si determinava l'indennità di posizione in € 14.000,00 annui lordi per tredici mensilità, da riconoscere al Comandante di Polizia locale, Vice Commissario Costa Achille;

- **DECRETO N.5 DEL 28/02/2023**

Con il quale si nominava, per il periodo 01/03/2023 -31/12/2023, il Sig. Achille COSTA, dipendente di questo Ente a tempo pieno ed indeterminato con il grado di Vice Commissario dal 01.10.2018, appartenente all'area dei funzionari – cat.giuridica D1 – posizione economica D2, Responsabile dell'Area di Sicurezza Urbana, figura che coincide con quella del Comandante del Corpo di Polizia Locale di questa Unione, inquadrandolo nell'area delle posizioni organizzative ora incarichi di elevata qualificazione;

CONSIDERATO che in data 16/11/2022 è stato siglato in via definitiva il nuovo CCNL periodo 2019-2021 e richiamati seguenti i punti salienti, afferenti il conferimento di incarichi di Responsabilità di Area nell'anno 2024;

- il titolo III del nuovo CCNL 2022 del 16/11/22 (periodo 2019-2021) per il comparto enti locali che, con gli articoli da 11 a 23, detta le disposizioni per la nuova disciplina dell'ordinamento professionale, ivi incluso il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione e delle relative retribuzioni di posizione e risultato;
- l'art. 21 "disapplicazioni" con il quale si dispone dalla data di entrata in vigore del Titolo III (1 aprile 2023), la definitiva disapplicazione della disciplina dei seguenti articoli:
 - a) art. 3 del CCNL del 31/03/1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21/05/2018;
 - b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018;
- 2. E', inoltre, disapplicato l'Allegato A "Declaratorie" al CCNL del 31/03/1999.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta dell'Unione n.7 del 07/04/2023 avente ad oggetto: *"nuovo sistema di classificazione del personale: titolo iii del ccnl 16.11.2022 - ordinamento professionale. identificazione dei nuovi profili professionali e collocazione degli stessi nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie"*;
- la determina del Direttore n.32 reg.gen,le del 29/04/2023 avente ad oggetto: *"nuovo sistema di classificazione ccnl 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 - presa d'atto inquadramento automatico del personale e altre disposizioni di prima applicazione in attuazione della delibera dell'unione n.16 del 07.04.2023"*;

RICHIAMATO l'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 che attribuisce ai dirigenti la "direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti";

EVIDENZIATA la strategicità dei nuovi programmi politico – amministrativi, dove i Settori dell'Unione sono particolarmente impegnativi, in primis per i relativi Responsabili, che si ritiene di incentivare, anche economicamente, per garantire la realizzazione degli obiettivi posti in relazione alle rispettive professionalità e attività svolte nell'Ente;

SENTITO, a tal proposito, il Direttore e condivise con lo stesso le indennità riconosciute ai Responsabili in relazione alle competenze professionali, responsabilità e autonomia, esposizione esterna, complessità direzionale come previsto dai nuovi criteri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 24/05/2019;

VISTO, altresì, l'art. 16 del C.C.N.L. 2022 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri

generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RILEVATO che l'art. 17, comma 2, del CCNL 2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 per il personale inquadrato nell'area dei funzionari e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Unione n. 13 del 24/05/2019 che ha approvato i criteri e la pesatura e graduazione delle P.O.;

DATO ATTO che l'esito della pesatura con graduazione della posizione organizzativa di Responsabile Area Sicurezza Urbana è riepilogato nella sottostante tabella:

PESATURA									
		MAX		MAX		MAX		MAX	
		4 P.		3 P.		10:00 PM		13 P	
	ASSEGNAZ.		ASSEGNAZ.		COMPETENZE		ASSEGNAZ.		
	PERSONALE	PUNTI	BUDGET	PUNTI	PROF.LI	PUNTI	SERVIZI	PUNTI	TOTALE
	AL 01/01/2022		2019/20/21						
COSTA	14	4	< 1 mln euro	1	2+2+4	8	6+5+2	13	26
MAX 30 P									

RITENUTO, a seguito della pesatura della P.O. di determinare l'indennità di posizione da attribuire al Responsabile dell'Area Sicurezza Urbana nell'importo annuo lordo di **€ 14.000,00**, per tredici mensilità;

TENUTO CONTO delle necessità dell'ente di dover assicurare la continuità dell'esercizio delle funzioni di Responsabile dell'Area Sicurezza Urbana al fine di garantire gli adempimenti amministrativi inerenti all'area e non pregiudicare le funzionalità del servizio e degli uffici;

RIBADITO che il sig. Costa è in possesso dei necessari requisiti di capacità professionale e di esperienza per incaricarlo nelle funzioni di Responsabile dell'Area Sicurezza Urbana;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di assegnare l'incarico di Responsabile dell'Area con incarico delle funzioni dirigenziali per il periodo dal 01/01/2024 – 31/12/2024;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

VISTI i CC.CC.NN.LL. 31/03/1999 – 01/04/1999 e 16/11/2022;

VISTO lo Statuto dell'Unione ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi;

DATO ATTO che lo scrivente ha assunto le funzioni di Presidente di questa Unione dei Comuni a decorrere dal 07/03/2023;

DECRETA

1. di nominare per il periodo 01/01/2024 -31/12/2024 il Sig. Achille COSTA, dipendente di questo Ente a tempo pieno ed indeterminato con il grado di Vice Commissario dal 01.10.2018, appartenente alla categoria dei funzionari - cat. giuridica D1 - posizione economica D2, quale Responsabile dell'Area di Sicurezza Urbana, figura che coincide con quella del Comandante del Corpo di Polizia Locale di questa Unione, inquadrandolo nell'area delle elevate qualificazioni di cui all'art. 16 del C.C.N.L. 16/11/2022;
2. di attribuire allo stesso le funzioni dirigenziali relative alla responsabilità dei suddetti Settori, secondo i criteri e le norme dettati dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti, dando atto che al suddetto funzionario competono tutti i poteri di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
3. di attribuire, altresì, allo stesso, tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, ivi comprese le competenze previste dall'art. 107 commi 1, 2 e 3 del D. Lgs. n. 267/2000 con le capacità di impegnare l'Ente verso l'esterno;
4. di dare atto che gli obiettivi assegnati al dirigente testé incaricato sono quelli desumibili dal programma amministrativo, dal P.E.G., nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale dal Presidente dell'Unione e con deliberazioni della Giunta dell'Unione;
5. di dare atto e disporre che la presente nomina rientra nell'area delle elevate qualificazioni;
6. di corrispondere in applicazione dell'art. 17 comma 2 e 19 comma 1 del C.C.N.L. del 16/11/2022 ed alle pesature di cui criteri della G.U. n. 13 del 24/05/2019 la retribuzione di posizione determinata in annui lordi € 14.000,00; dando atto che la stessa sostituisce tutte le competenze accessorie, le indennità previste dal C.C.N.L. e il compenso per lavoro straordinario;
7. di attribuire, altresì, al medesimo la retribuzione di risultato come previsto dal C.C.N.L. 16/11/2022, da corrispondere a seguito di valutazione annuale riferita al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati dal P.E.G. accertati e verificati dal nucleo di valutazione, retribuzione di risultato che sarà approvata dalla Giunta dell'Unione;
8. di comunicare copia del presente provvedimento al dipendente interessato e al Direttore per la necessaria conoscibilità agli altri organi dell'Ente.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale

- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

Il Presidente
Pesavento Roberto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.