

VALIDAZIONE “RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024”

Richiamati:

✓ l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, disciplinante il Piano Esecutivo di Gestione;

✓ l'art. 4 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 (c.d. Decreto Brunetta) recante disposizioni di principio, applicabili agli enti locali, che introducono nell'ordinamento italiano il ciclo di gestione della performance;

✓ la delibera della Commissione Nazionale per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), n. 121, del 09.12.2010 a mente della quale il PEG costituisce lo strumento che avvia il ciclo della performance in quanto nello stesso, in coerenza con le risorse assegnate, vengono esplicitati obiettivi, indicatori e valori attesi di risultato;

✓ l'art. 10 del CCNL del 31.03.1999;

✓ il Sistema della misurazione e valutazione della performance;

Presi in esame i dati e le informazioni contenuti nella Relazione sulla Performance 2024;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

✓ conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;

✓ attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;

✓ comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese;

Richiamati i principi di indipendenza ed imparzialità, ai sensi dell'art 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.

SI VALIDA

il documento “Relazione sulla Performance anno 2024”, che rendiconta i risultati ottenuti dal Piano della Performance 2024-2026 e comprensivi dell'esito del processo di valutazione individuale.

Dott. Andrea SOSTER

